

CONDITIONS DE PRISE EN CHARGE

Il est défini que :

- Ne sont pas concernés les salariés qui exécutent leur contrat en partie sur le site principal de l'établissement, ni les salariés se rendant régulièrement au siège administratif.
- L'adhésion à un autre Service que celui du siège ne peut concerner que des salariés ayant une affectation suffisamment durable.
- Le chef d'établissement ne peut faire appel à plus d'un Service de Santé au Travail par Département (unicité de Service de Santé au Travail pour un site de travail.)

DOCUMENTS A FOURNIR

La fiche d'entreprise établie par le Médecin du Travail du service de santé au travail principal datant ou mise à jour depuis moins de 5 ans est à TRANSMETTRE OBLIGATOIREMENT pour pouvoir traiter votre demande (décret n°2014-243 du 24 avril 2014).

Je joins la Fiche d'entreprise à mon dossier d'adhésion ou par mail à relationadherent@aist22.fr

1- ADRESSE POUR ENVOI DES CONVOCATIONS et ATTESTATIONS VISITES

IDEM COORDONNÉES PRINCIPALES

Personne à contacter

ADRESSE

CODE POSTALVILLE

TÉLÉPHONEPORTABLE

MAIL@.....

Assurez-vous que les mails seront consultés quotidiennement à toutes périodes de l'année.

2- ADRESSE DE FACTURATION

IDEM COORDONNÉES PRINCIPALES

Personne à contacter :

ADRESSE

CODE POSTALVILLE

TÉLÉPHONEPORTABLE

MAIL@.....

LISTE DU PERSONNEL

ETABLISSEMENT

RAISON SOCIALE

ENSEIGNE COMMERCIALE

NOM DU CHEF D'ENTREPRISE

Adresse de l'établissement

.....

CODE POSTAL VILLE

TÉLÉPHONE PORTABLE.....

MAIL.....@.....

CONTRAINTES DE CONVOCATION

Personne à contacter :.....

Horaires de travail :.....

Jour de fermeture :.....

Période de congés annuels :.....

Contraintes particulières :.....

NOM	PRENOM	NOM de NAISSANCE	Date de naissance jj/mm/aa	Date d'embauche	Type contrat (CDI, CDD)	Durée contrat	Code PCS	Poste de travail (télétravail...)	Code(s) suivi individuel <i>voir notice page suivante</i>	Adresse du salarié	Département ville d'exercice
									
									
									
									
									

- Pour chaque salarié, toutes les colonnes doivent être remplies
- Code PCS disponibles sur le site INSEE.FR

Le suivi individuel de santé est adapté aux risques professionnels, à l'âge et l'état de santé du salarié.
La périodicité des visites et examens médicaux est définie par le médecin du travail en fonction de ces critères et de la périodicité maximale imposée par la réglementation.

En fonction de l'activité exercée et des risques auxquels il est exposé, vous pouvez déclarer votre salarié en :

- Suivi Individuel Simple (**SIS**)
- Suivi individuel adapté (**SIA**)
- Suivi Individuel Renforcé (**SIR**)

(Décret n°2016-1908 du 27/12/2016 relatif à la modernisation de la médecine du travail).

SUIVI INDIVIDUEL SIMPLE (S.I.S)	Code
Salarié sans risque particulier	SIS

SUIVI INDIVIDUEL ADAPTE (S.I.A)	Code risque
Salarié exposé aux agents biologiques pathogènes groupe 2	SIA001
Salarié exposé aux champs électromagnétiques	SIA002
Femme enceinte, venant d'accoucher ou allaitante	SIA003
Travailleur titulaire d'une pension d'invalidité	SIA004
Travailleur âgé de – 18 ans	SIA005
Travailleur de nuit au sens du code du travail	SIA006
Travailleur handicapé	SIA007

SUIVI INDIVIDUEL RENFORCE (S.I.R)	Code risque
Salarié exposé aux agents biologiques des groupes 3 et 4 mentionnés à l'article R4421-3	SIR001
Salarié exposé aux agents Cancérogènes, Mutagènes ou Toxiques 1A et 1B pour la Reproduction (CMR) mentionnés à l'article R4412-60	SIR002
Salarié exposé à l'amiante	SIR003
Salarié titulaire d'une autorisation de conduite* article R4323-56 (<i>ne concerne pas la conduite de véhicules légers et de poids lourds</i>): grues à tour, grues mobiles, grues auxiliaires de chargement de véhicules, chariots automoteurs de manutention à conducteur porté, plates-formes élévatrices mobiles de personnes (PEMP, engins de chantiers télécommandés ou à conducteur porté.	SIR004
Habilitation électrique * article R4544-10	SIR005
Manutention manuelle inévitable (port de charges entre 55 et 105 kgs) article R4541-9	SIR006
Salarié exposé au plomb dans les conditions prévues à l'article R4412-160	SIR007
Salarié exposé aux rayonnements ionisants catégorie A	SIR008
Salarié exposé aux rayonnements ionisants catégorie B	SIR009
Salarié exposé au risque de chute en hauteur lors des opérations de montage et de démontage d'échafaudages	SIR010
Salarié exposé au risque hyperbare	SIR011
SIR demandé par l'employeur <i>La liste déterminée par voie réglementaire peut être complétée par l'employeur pour les postes présentant des risques particuliers pour la santé ou la sécurité du travailleur ou pour celle de ses collègues ou des tiers évoluant dans l'environnement immédiat de travail après avis du Médecin du travail et du CSE. Cette liste doit être en cohérence avec l'évaluation des risques professionnels et le cas échéant la fiche d'entreprise. Elle doit être transmise au service de santé au travail et mise à disposition de l'inspecteur du travail et mise à jour tous les ans. L'employeur doit motiver par écrit l'inscription de tout poste sur cette liste.</i>	SIR012
Salarié de - 18 ans affecté à des travaux dangereux réglementés article R4153-40	SIR013



* joindre obligatoirement une copie de l'attestation